



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ (апрель) **КОРОНАВИРУС И ДЕТСАДЫ.**

Основываясь на вопросах работников о возможности организации работы дежурных групп в дошкольных организациях можно сообщить следующее:

- на настоящее время распоряжения ОМС Управление образованием Полевского городского округа по организации таких групп - нет.
- вопрос рассматривался на заседании кризисной комиссии города Полевского, собирается информация о количественном составе детей.

В создаваемые дежурные группы, наполняемость не более 12 разновозрастных воспитанников (по аналогии работы таких групп в г. Екатеринбург), могут приниматься дети, чьи родители продолжают работать в период действия особого режима из – за распространения коронавируса.

Таким образом в создаваемые дежурные группы будут зачислять детей, чьи родители должны продолжить работу во время карантина по Указу президента в структурах жизнеобеспечения, в т. ч. медицинских учреждений, аптек, продуктовых магазинов; учреждений, обеспечивающих банковские, финансовые расчеты, транспорт, а также органов власти всех уровней. Дежурные группы смогут посещать дети, которые уже являются воспитанниками дошкольных организаций.

В зданиях детских садов должны пройти проводиться санитарно-противоэпидемические мероприятия по предотвращению распространения коронавирусной инфекции:

- обработка помещений с применением дезинфицирующих средств, обладающих вирулицидным эффектом;
- обеззараживание воздушной среды;
- осмотр с целью выявления заболевших;
- соблюдение температурного режима и другие.

В случае открытия таких дежурных групп информация будет размещен на сайте ОМС Управления образованием Полевского городского округа.

ЗДОРОВЬЯ ВАМ КОЛЛЕГИ, БЕРЕГИТЕ СЕБЯ ! СИДИТЕ ДОМА !



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ (апрель)

КОРОНАВИРУС И РАБОТА

в условиях отмены (приостановки) занятий в связи с режимом повышенной готовности нерабочих дней, установленных Указом Президента РФ от 25.03.2020 г. № 206

Работа в период отмены занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям. В соответствии с п. 5.1., 5.2. «Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденного Приказом Минобрнауки РФ от 11.05.2016 г. № 536, периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации как по санитарно-эпидемиологическим, так и по любым другим основаниям, являются рабочим временем педагогических и иных работников. Это правило относится ко всем работникам (АУП, педагогические работники, УВП, МОП) всех организаций, осуществляющих образовательную деятельность (общеобразовательных, дошкольных). В указанные периоды педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных пунктами 4.1. – 4.6. «Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время. Режим рабочего времени всех работников в это время, как правило, меняется. В этот период режим рабочего времени работников регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей. Поскольку указанные периоды являются рабочим временем для всех работников, работодатель обязан выплачивать заработную плату всем работникам в полном объеме, со всеми компенсационными и стимулирующими выплатами, предусмотренными системой оплаты труда.

Педагогические работники.

Педагогическим работникам уточняется режим рабочего времени. Они выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала отмены занятий, а также времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы, (при условии, что выполнение таких работ планируется). Осуществляя дистанционное обучение, учителя и др. педагоги, осуществляющие преподавательскую работу, действуют в пределах своей трудовой функции, определённой должностными обязанностями в соответствии с ЕКС должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 г. № 761н.