



Политова Н.А.

«Дорожная карта»

реализации целевой модели наставничества в

МБДОУ ПГО «Детский сад № 53» на 2021–2022 учебный год

№ этапа	Наименование	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	апрель-май 2021 года	Заведующий Политова Н.А.

<p>Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБДОУ ПГО «Детский сад № 53»</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ ПГО «Детский сад № 53» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБДОУ ПГО «Детский сад № 53» 3. Разработка и утверждение «Дорожной карты» (план мероприятий) внедрения системы наставничества в МБДОУ ПГО «Детский сад № 53». 4. Издание приказа о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 	<p>апрель-май 2021 года</p>	<p>Заведующий Полигова Н.А.</p>
--	---	---------------------------------	-------------------------------------

<p>Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей МБДОУ ПГО «Детский сад № 53»</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОУ. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 3. Сформировать банк программ по двум формам наставничества «Воспитатель-воспитатель», «специалист – специалист» 	<p>апрель-май 2021 года</p>	<p>ст. воспитатели</p>
<p>МБДОУ ПГО «Детский сад № 53»</p>	<p>май 2021 года</p>	<p>Заведующий Полигова Н.А.</p>	<p>Заведующий Полигова Н.А.</p>
<p>МБДОУ ПГО «Детский сад № 53»</p>	<p>май, июнь 2021 года</p>	<p>Заведующий Полигова Н.А.</p>	<p>ст. воспитатели</p>

2. Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. 3. Согласие на обработку персональных данных 	май, июнь 2021 года	Заведующий Полигова Н.А. ст. воспитатели
-----------------------------------	----------------------------	--	---------------------	--

3. Формирование базы наставников	Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	май, июнь 2021 года	Заведующий Полигова Н.А. ст. воспитатели
3. Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных 	май, июнь 2021 года	Заведующий Полигова Н.А. ст. воспитатели
4. Отбор и обучение наставников	Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	июнь 2021 года	Заведующий Полигова Н.А. ст. воспитатели
4. Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<ol style="list-style-type: none"> 2. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. 	август 2021 года	Заведующий Полигова Н.А. ст. воспитатели

	Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	август 2021 года	Заведующий Полигова Н.А. ст. воспитатели
		2. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов, организовать обмен опытом среди наставников	август 2021 года	Заведующий Полигова Н.А. ст. воспитатели

5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых пар / групп	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	сентябрь 2021 года	Заведующий Полигова Н.А. ст. воспитатели
			2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.		
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 2. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	сентябрь 2021 года	Педагог - психолог

6. Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	2021 - 2022 учебный год.	Наставники
	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	<p>Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки</p>	январь 2022 года	Заведующий Полигова Н.А. ст. воспитатели
7. Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 4. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества 	январь 2022 года	Заведующий Полигова Н.А. ст. воспитатели

8. Информационная поддержка системы наставничества		<p>1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</p> <p>2. Благодарственные письма партнерам.</p>	<p>январь 2022 года</p>	<p>Заведующий Полигова Н.А. ст. воспитатели</p>
		<p>1. Освещение мероприятий Дорожной карты, публикация результатов программы наставничества, лучших наставников на официальном сайте ДОУ.</p>	<p>январь 2022 года</p>	<p>Заведующий Полигова Н.А. ст. воспитатели</p>